



## **POLITIKA ODGOVORNOG POSLOVANJA (Postupanja prema radnicima i lokalnoj zajednici i zaštita djece)**

Medora hoteli i ljetovališta d.d. je posvećen stalnom poboljšavanju kvalitete usluga kojima nastojimo nadići očekivanja naših gosta. Poslujemo održivo, uz čuvanje okoliša, poštivanje propisa, uvažavanje lokalne zajednice i kulture, dobavljača, dioničara i zaposlenika.

Opći ciljevi:

### A. Zaposlenici

- Cijenimo naše osoblje postupajući prema njima pravedno i s poštovanjem, pazeći da se nikog ne diskriminira, bez obzira na dob, invaliditet, nacionalnost, spol, rasu, političke stavove ili aktivnosti zaposlenika te vjersku ili seksualnu opredijeljenost.
- Ozbiljno pristupamo profesionalnom razvoju osoblja osiguravanjem obuke, kojom pomažemo našim zaposlenicima u izvršavanju radnih zadataka, od uvođenja u posao te dalje kroz karijeru u našem društvu.
- Poslujemo sukladno važećim zakonima i propisima vezanim uz rad.
- Gdje god je moguće, zapošljavamo djelatnike iz lokalne zajednice.
- Obučavamo naše osoblje o predanostima održivog poslovanja tako da oni razumiju i aktivno se uključuju u ostvarenje naših ciljeva.

### B. Lokalna zajednica

- Obvezujemo se održavati blizak odnos s našom lokalnom zajednicom, osiguravajući da se eventualna otvorena pitanja vezana uz naše poslovanje rješavaju u obostranom interesu.
- Gdje god je moguće, kupujemo hranu i piće od lokalnih dobavljača.
- Potičemo naše osoblje na volontiranje u čišćenju plaža i sudjelovanje u humanitarnim akcijama.
- Dio prihoda ostvarenog poslovanjem odvajamo za humanitarne svrhe i programe zaštite okoliša.

### C. Zaštita djece

- Zaštitu djece doživljavamo vrlo ozbiljno, posebno zaštitu djece od seksualnog iskorištavanja. Obučavamo naše osoblje u radnjama koje moraju poduzeti ako sumnjaju da je dijete u opasnosti. Osobno, kao Predsjednik uprave, preuzimam odgovornost za zaštitu djece na prostoru objekta.

Uspjeh odgovornog poslovanja očituje se u zadovoljstvu naših gosta, motiviranim zaposlenicima i ostvarenju naših poslovnih ciljeva.

Zrinko Kamber  
Predsjednik Uprave

*Dotakni more, zagri planinu.*



Podgora, 17<sup>th</sup> August 2017

## **SUSTAINABILITY POLICY** **(Treatment of workers and the local community and the protection of children)**

Medora Hotels and Resorts d.d. is committed to continuous improvement of service quality by which we strive to go beyond the expectations of our guests. We operate sustainably, while preserving the environment, respecting the regulations, appreciation of the local community and culture, suppliers, shareholders and employees.

General objectives:

### A. Employees

- We value our staff by acting upon them fairly and with respect, making sure that no one is discriminated, regardless of age, disability, ethnicity, gender, race, political views or activities of employees and religion or sexual orientation.
- We take professional development of staff very seriously by providing training, which helps our employees in carrying out their work tasks, from introduction to the business and furthermore through career in our company.
- We operate in accordance with applicable laws and regulations related to the work.
- Wherever possible, we employ workers from the local community
- We train our staff about the benefits of sustainable business so that they understand and actively engage in achieving our goals.

### B. Local Community

- We pledge to maintain a close relationship with our local community, ensuring that any outstanding issues related to our business are resolved in the mutual interest
- Where possible, we buy food and drink from the local suppliers
- We encourage our staff to volunteer in cleaning the beach and take part in humanitarian actions
- Part of the revenue generated from operation is separated for humanitarian purposes and environmental protection programs.

### C. Child protection

- We take child protection very seriously, especially the protection of children from sexual exploitation. We train our staff in actions that must be taken if you suspect that a child is in danger. Personally, as the Chairman of the Board, I take responsibility for the protection of children in the area of the facility.

The success of responsible business can be seen in our satisfied guests, motivated employees and achieving our business objectives.

Zrinko Kamber  
Chairman of the Board

*Dotakni more, zagri planinu.*